

МОУ «Петровская СОШ»
Приозерского района Ленинградской области

Отчет
председателя Управляющего Совета
Верас Елены Валерьевны
о проделанной работе
в 2018 – 2019 учебном году.

П. Петровское
2019 год.

Управляющий совет нашей школы был избран на общешкольной родительской конференции в 2012 году.

В состав совета входит 11 человек: 3 родителя, 3 педагога, 3 старшеклассника, директор школы и представитель администрации сельского поселения.

Издан приказ об утверждении Управляющего совета и его составе.

Утвержден регламент Управляющего совета.

Создана нормативная база:

Созданы и работают три комиссии:

- Организационно-педагогическая;
- Финансово-хозяйственная;
- Социально-правовая.

Определены функции каждой комиссии.

Составлен план работы Управляющего совета.

На школьном сайте создана страница Управляющего совета.

Определены следующие направления развития Управляющего совета школы:

- Реализации программы развития образовательного учреждения.
- Взаимодействие с органами местного самоуправления.
- Взаимодействие с родительской общественностью.

Заседания УС проводятся один раз в 2 месяца.

В прошедшем учебном году Управляющему совету и администрации школы удалось сформировать отношения сотрудничества, что, безусловно, является благоприятной основой для совместной деятельности.

Одной из главных задач УС является улучшение условий жизни детей в школе. Именно поэтому качество школьного питания, безопасность детей, комфортность школьной среды, хорошее устройство школьного быта, оздоровительные занятия, разумное сочетание учения и отдыха – все это забота членов совета.

В прошедшем учебном году проведено 6 заседаний. На заседаниях рассматривались различные вопросы, касающиеся организации образовательного процесса, качества образования, проблем связанных с результатами ЕГЭ, итоговой аттестации в новой форме в 9 классах.

На заседаниях УС рассматривались вопросы контроля горячего питания и медицинского обслуживания, охраны труда, соблюдения требований норм СанПина и пожарного надзора, создания безопасных условий обучения и воспитания. Одна из компетенций комиссии – помощи в организации и проведении культурно-массовых мероприятий, в выпуске школьных

стенгазет. Одним из важных вопросов был вопрос организации летней оздоровительной площадки в летний период на базе школы.

Средства и усилия, направляемые членами УС на создание современных условий обучения, отражаются не только на повышении качества образования в целом, но и на росте результатов детей неординарных, творческих. Это еще одно направление деятельности УС: оказание помощи в выявлении и поддержке талантливых детей.

Повышение качества образования – это одна из главных задач, стоящая перед школой. На нескольких заседаниях Совета были заслушаны отчеты об успеваемости учащихся, о работе, которую ведет педагогический коллектив по повышению качества образования, по повышению результативности при проведении итоговой аттестации выпускников..

Большая работа проводится Управляющим советом по осуществлению совместной деятельности школы, местной администрации, учреждений дополнительного образования с целью профилактики асоциальных явлений, уделяется особое внимание занятости детей, их трудоустройству в летнее время, принимает участие в работе совета профилактики школы.

Под патронажем совета осуществляется ремонт школы, привлекаются бюджетные и внебюджетные средства, осуществляется контроль за эффективностью расходования денежных средств. Важным направлением работы является выработка положений об оплате труда, порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам.

Мы также принимаем участие в традиционных школьных мероприятиях, участвуем в качестве наблюдателей в аттестации школы, в ЕГЭ и итоговой аттестации в 9-х классах.

Членами Управляющего совета проделана большая работа по подготовке школы к новому учебному году. Проведена экспертиза материально – технического состояния кабинетов школы, наличия учебно – наглядных пособий и лабораторного оборудования. Проведены необходимые мероприятия по устранению недостатков и приведения школьных помещений в соответствие с новыми СанПин.

Одним из важных вопросов в работе Управляющего Совета является согласование и утверждение стимулирующих выплат педагогическому и обслуживающему персоналу. Рассмотрение данного вопроса проводилось ежемесячно. Участие Совета в распределении стимулирующих выплат связан в большей степени с вопросами оценки качества и результативности труда работников школы.

В июне Совет утвердил Публичный доклад директора школы для информирования общественности о деятельности школы. Участие в

подготовке и публикации доклада необходимо Совету для того, чтобы оценить эффективность уже принятых решений и выработать новые.

УС постоянно информирует родителей о происходящих изменениях в системе управления образованием, постоянно держит родителей в курсе школьной жизни, школьных проблем, освещает школьные проекты, требующие родительской помощи.

Для этого ежегодно проводится общешкольная родительское собрание на котором заслушивается отчет о работе УС о проделанной работе.

Для УС важно общение с родителями: мы не теряем связи с выпускниками, отслеживаем их жизненный путь, гордимся их достижениями. Бывшие выпускники приводят своих детей в "родную" школу, поддерживают и развивают школьные традиции.

Особенно активное участие Совет принимает во внеурочной деятельности школы. Очень интересно и разнообразно проходят мероприятия, которые уже стали традиционными, благодаря работе членов Совета: акции «Внимание! Дети!», «Бессмертный полк», «Зажги свою свечу». Праздники «Золотая осень», «Новогодняя сказка», «Рождественские посиделки», « Масленица» и др.

Большую помощь Управляющий совет совместно с Родительским комитетом оказал при изготовлении костюмов, атрибутов и украшений для сцены.

В дальнейшей своей деятельности приоритетными направлениями в работе Управляющего Совета будут вопросы укрепления общественной составляющей в управлении школой, повышения качества образования, укрепления материально – технической базы, совершенствование школьного питания, обеспеченность учебниками и организация досуговой деятельности учащихся школы, развитие воспитывающей среды школы, интеграция воспитательных усилий семьи и школы.

Конечно, есть в работе Управляющего совета свои проблемы. Нет в составе УС предпринимателей, способных оказать материальную помощь школе, а выстроить социальное партнерство с коммерческими структурами для успешной работы УС чрезвычайно сложно.

Только при условии активного взаимодействия возможно сделать образовательный процесс эффективным и результативным.

В следующем учебном году нашему совету предстоит рассмотреть ряд вопросов, связанных с улучшением условий для осуществления образовательного процесса, а именно:

- реализация ФГОС второго поколения,

- реализация социальных и социально-образовательных проектов с участием УС, родителей обучающихся, представителей общественности,
- расширение социального партнерства, становление партнерских отношений педагогов, родителей, детей и представителей общественности для создания единого образовательного пространства.

Председатель УС Е.В. Верас.