

РААСМОТРЕНО:

На заседании педагогического совета
школы от 23.12.2022 г., протокол № 8

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МОУ «Петровская СОШ»



/ А.С. Хрол /

подпись

расшифровка подписи

Приказ № 280 от 29.12.2022 г.

Положение

ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Петровская средняя общеобразовательная
школа»**

п. Петровское

2022 г.

1. Общие положения

1.1. Стимулирующие выплаты в ОУ разделены на две части:

- разовые выплаты (за особые достижения работника),
- регулярные (ежемесячные) выплаты.

Регулярные (ежемесячные) выплаты производятся за качественное выполнение функциональных обязанностей, участие в инновационной деятельности, управлении школой, а также за организацию внеурочной образовательной деятельности обучающихся, подготовку победителей и призеров интеллектуальных, творческих конкурсов обучающихся. Их размер определяется 1 раз в полугодие.

Разовые выплаты производятся за успешную подготовку обучающихся к сдаче ЕГЭ, ГИА, Всероссийской олимпиаде школьников, активное участие в конкурсах педагогического мастерства.

1.2. Согласно региональным и муниципальным нормативным актам фонд стимулирования в школе составляет 35 % от фонда оплаты труда, из них:

- средства, выделяемые на стимулирование распределяются из расчета:
- 35 % выделяемые на стимулирование образовательного процесса распределяются согласно коэффициента нагрузки, образования и категорий работников школы;
- 65 % - на оплату регулярных выплат, разовых выплат, постоянных поручений.

2. Условия выплат

2.1. Для распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ создается специальная комиссия, количественный состав которой – 5 человек.

Комиссия создается из представителей педагогического совета, управляющего совета школы и представителей администрации.

2.2. На основании бальной системы оценки показателей приказом директора школы устанавливаются следующие размеры постоянных стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическому персоналу (педагоги, преподаватель-организатор ОБЖ, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, воспитатель ГПД, педагог-библиотекарь):

2.2.1. Критерии оценки качества работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе

№	Критерии	Показатели
1.	% уровня обученности	3 балла - 100% 1 балл - 99 - 95%
2.	% качества обученности	3 балла - 100 - 70% 2 балла - 69 - 50% 1 балл - 49 - 40%
3.	Результаты итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена (по курируемым направлениям)	0 баллов - Качество менее 30 % 1 балл - Качество 30-50 % 2 балла - Качество 51-60 % 3 балла - Качество 61-70 % 4 балла - Качество выше 71 % 0 баллов - Не преодолен минимальный порог баллов у обучающихся 1 балл - Преодолен минимальный порог баллов у всех обучающихся 2 балла - Имеются обучающиеся, набравшие 70-89 баллов 3 балла - Имеются обучающиеся, набравшие 90 и более баллов
4.	Представление опыта учителя через различные формы (за каждого учителя):	2 балла за каждое выступление на школьном уровне, 4 балла - на муниципальном уровне.

		8 баллов на региональном уровне.
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждого участника)	15 баллов - победитель; 3 балла - призёр; 2 балла - участник конкурсов муниципального уровня. На областном уровне баллы умножаются на 2, на всероссийском - на 3.
6.	Всероссийская олимпиада школьников», олимпиада для начальной школы (очное участие)	1 балл - Позитивная динамика участия обучающихся в школьном этапе (Охват от 50%) 2 балла Победители и призеры школьного этапа, прошедшие на муниципальный этап 3 балла - Победители и призеры муниципального этапа, прошедшие на региональный уровень 4 балла - Победители и призеры регионального уровня, прошедшие на заключительный этап 5 баллов - Победители и призеры заключительного этапа 6 баллов - Победители и призеры международного этапа
7.	Олимпиады, конкурсы, конференции интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе дистанционных и для детей с ОВЗ	1 балл - Охват обучающихся участием в различных мероприятиях (75% и более) 2 балла - Победители и призеры (1-3 место), лауреат
8.	Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов (ИУП) по общеобразовательной программе ()	1 балл за каждый ИУП
9.	Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов (ИУП) по адаптированной программе	1 балл за каждый ИУП
10.	Публичное представление результата реализации индивидуального образовательного маршрута (ИУП)	3 балла
11.	Участие детей с ОВЗ в конкурсных мероприятиях различного уровня	2балла
12.	Методическое сопровождение наставников по реализации мер педагогического сопровождения (положительная оценка работы наставника и заместителя директора, зафиксированная протоколами заседания совета профилактики, педагогического совета)	2 балла
13.	Осуществление контроля за организованной занятостью выпускников 9-х, 11-х классов	2 балла
14.	Охват семейно-школьными проектами 60% и более семей обучающихся	2 балла
15.	Использование активных способов работы с родительской общественностью (родительские лектории, круглые столы, диалоговые (дискуссионные) проблемные площадки с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (блог, сайт ОУ)	2 балла
16.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников образовательной организаций, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации	2 балла
17.	Сопровождение проектных команд педагогов с представлением отчета о работе каждой команды	5 баллов

18.	Доля педагогических работников, имеющих ИОМ повышения квалификации	3 балла - Не менее 90% 5 баллов – 100%
19.	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации (100 %)	5 баллов
20.	Своевременное заполнение данных в ГИС «Электронная школа» педагогическими работниками, портал департамента (100 % педагогических работников)	2 балла
21.	Формирование отчетов из информационных систем ГИС Электронная школа «СОЛЮ» для представления руководителю	1 балл
22.	Наличие и своевременное обновление информации на официальном сайте образовательной организации, в соответствии с требованиями действующего законодательства	1 балл
23.	Разработка положений	2 балла
24.	Организация работы группы по разработке положений	4 балла
25.	Организация и участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях Уровень учреждения	Школьный уровень: - 1 балл за участие - 2 балла за организацию Муниципальный уровень - 2 балла за участие - 3 балла за организацию Региональный уровень: - 3 балла за участие - 4 балла за организацию
26.	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов

2.2.2. Критерии оценки качества работы заместителя директора по воспитательной работе

№	Критерии	Показатели
1.	Высокий уровень охвата обучающихся различными видами внеурочной занятости:	1 балл - 80-90% обучающихся 2 балла -; 90-100 % обучающихся.
2.	Качественная подготовка открытых внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5 баллов
3.	Создание социальных роликов, презентаций, фильмов, и так далее для публичных просмотров	4 балла за каждый
4.	Организация выставок, работ обучающихся, в том числе и виртуальных	3 балла за каждую
5.	Высокий уровень охвата обучающихся различными видами каникулярной занятости:	2 балла - 80-90% обучающихся; 3 балла 90-100 % обучающихся.
6.	Системная работа с родительской общественностью по организации профориентационной деятельности обучающихся (в том числе экскурсии, беседы и так далее)	2 балла
7.	Инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных помещений, уличных площадок)	3 балла за каждый реализованный проект
8.	Охват внеурочной (внеучебной)	1 балл

	деятельностью, организованной социальными партнерами (25% и более от общего количества обучающихся) (заместитель по воспитательной работе)	
9.	Количество педагогических работников, принявших участие в совместных мероприятиях с социальными партнерами (доля принявших участие от общего количества педагогических работников – 20% и более)	2 балла
10.	Организация мониторинга внеурочной (внеучебной) деятельности обучающихся (координация работы педагогических работников)	1 балл
11.	Охват внеурочной деятельностью по данным информационных систем (ГИС СОЛО) – от 95% ⁵	2 балла
12.	Программно-методическое сопровождение учителя по организации внеурочной деятельности (наличие информационной справки по представленным учителем материалам или визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	2 балла
13.	Проведение диагностики эффективности внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС	2 балла
14.	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов

2.2.3. Критерии оценки качества работы педагога-библиотекаря

№	Критерии	Показатели
1.	Оформление библиотеки в соответствии с календарем памятных и юбилейных дат	1 балл
2.	Использование школьного пространства (например, учебные кабинеты, рекреационные зоны, школьный музей, живой уголок, зимний сад, bookcrossing) с целью формирования культуры чтения	1 балл
3.	Высокая читательская активность обучающихся Читательская активность 80% и более	2 балла
4.	Количество реализованных проектов с представлением итогового документа и (или) мероприятия по формированию и развитию информационной культуры педагогических работников и обучающихся (например: викторины, олимпиады, конкурсы, предметные недели, тренинги и лектории по культуре русской речи, библиотечные уроки, выставки, использование школьного пространства через организацию мобильных образовательных кластеров)	5 баллов
5.	Участие в мероприятиях различного уровня	4 балла - общешкольные мероприятия 5 баллов - мероприятия муниципального уровня 6 баллов- мероприятия регионального уровня
6.	Участие в реализации коллективных семейно-школьных проектов	4 балла за охват мероприятием 90% классных коллективов

7.	Организация мероприятий, направленных на обеспечение сохранности библиотечного фонда - рейды в классные коллективы, участие в родительских собраниях, организация «книжного патруля», «книжкина больница»	1 балл за мероприятие
8.	Организация и проведение совместных мероприятий с организациями культуры с представлением итогового документа и (или) мероприятия	2 балл за мероприятие
9.	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов

2.2.4. Критерии оценки качества работы учителя

№	Критерии	Показатели
I. Учебная деятельность.		
1.	% уровня обученности	3 балла - 100% 1 балл - 99 - 95%
2.	% качества обученности (определяется по каждому предмету, суммируется и делится на количество основных преподаваемых предметов)	3 балла - 100 - 70% 2 балла - 69 - 50% 1 балл - 49 - 40% Количество баллов умножается на коэффициент сложности предмета (см. приложение).
3.	Наличие учеников - победителей школьных олимпиад, марафонов, конкурсов, соревнований.	1 балл за каждого участника. <i>В случае наличия призовых мест +1 балл.</i>
5.	Участие обучающихся в конкурсах творческих, исследовательских работ, выполненных под руководством учителя.	10 баллов - участники всероссийского уровня; 5 баллов - участники областного уровня; 3 балла - участники конкурсов муниципального уровня. <i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за 1 место - на 6.</i>
6.	Создание благоприятного морально - психологического климата на уроке и во внеурочной деятельности.	5 баллов. По результатам посещения уроков
7.	Работа по оборудованию и оснащению кабинета, сохранению школьного имущества.	Имеется паспорт кабинета - 1 балл. Ведется работа согласно перспективному плану развития кабинета - 3 балла
8.	Качество сдачи ЕГЭ.	По 1 баллу за каждого выпускника, получившего результат выше среднего по области.
II. Научно - методическая работа.		
1.	Учитель - победитель, призёр, участник профессиональных соревнований.	15 баллов - победитель; 3 балла - призёр; 2 балла - участник конкурсов муниципального уровня. <i>На областном уровне баллы умножаются на 2, на всероссийском - на 3.</i>
2.	Обмен опытом в виде открытых уроков, мероприятий.	3 балла за каждый открытый урок или мероприятие на школьном уровне, 6 баллов - на муниципальном уровне. 10 баллов – на региональном уровне
3.	Выступление с докладами на педсоветах, конференциях, семинарах и т. п.	2 балла за каждое выступление на школьном уровне, 4 балла - на муниципальном уровне. 8 баллов на региональном уровне.
4.	Работа в методическом объединении	3 балла – руководство методическим объединением;

5.	Работа по инновационным технологиям и методикам: <ul style="list-style-type: none"> • проектные методы обучения • групповые технологии • личностно-ориентированные занятия • проблемное обучение • уровневая дифференциация • игровые технологии, ролевые игры • здоровьесберегающие технологии • модульное, блочно-модульное обучение • педагогика сотрудничества • система инновационной оценки «портфолио» и др. 	До 5 баллов.
6.	Использование ИКТ, ЦОР и ЭОР.	5 баллов. По результатам проверки журналов и посещения уроков
7.	Размещение материалов на сайте, написание статьи и публикация в методических сборниках, педагогической прессе, СМИ.	5 баллов за 1 статью.
8.	Участие учителя в инновационной деятельности (апробация новых программ, УМК, введение новых ФГОСов и т.д.)	До 5 баллов.
9.	Наличие собственного сайта, цифрового портфолио	15 баллов
10	Отсутствие работы по показателям	- 8 баллов
III. Общественная работа		
1.	Работа в школьных комиссиях	1 балл - за работу в каждом выборном органе.
2.	Выполнение общественных поручений (секретарь педсовета, уполномоченный по правам ребенка, и т.п.)	5 баллов - за выполнение долговременного поручения; 1 балл - за выполнение разового поручения.
3.	Пропаганда деятельности школы в СМИ, публикация творческих работ педагогов и учащихся.	3 балла - за каждую публикацию.
4.	Наставничество молодых педагогов.	5 баллов за каждого
5.	Организация летней оздоровительной кампании: работа в летнем пришкольном лагере	5 баллов.
IV. Работа с документацией.		
1.	Правильность и своевременность оформления журналов.	3 балла - журнал оформлен правильно и своевременно; 1 балл - есть единичные замечания по оформлению; 0 баллов - регулярные нарушения в оформлении журнала.
2.	Объективность и своевременность выставления оценок.	3 балла - оценки выставлены правильно и объективно; 1 балл - есть единичные замечания по выставлению оценок.
3.	Правильность и своевременность сдачи отчетов учителями - предметниками, классными руководителями.	3 балла - отчет сдан своевременно и оформлен правильно; 0 баллов - не выполнены требования по сдаче отчётности.
4.	Своевременность сдачи документации (программы, КТП)	3 балла - правильно и своевременно; 1 балл - есть единичные замечания по оформлению; -3 баллов - несвоевременная сдача
V. Трудовая дисциплина		
1.	Своевременное начало окончание урока.	2 балла - нет нарушений трудовой дисциплины;

		1 балл - единичное нарушение; 0 баллов - регулярное нарушение трудовой дисциплины.
2.	Отсутствие на рабочем месте во время урока.	Минус 10 баллов за нарушение трудовой дисциплины.
3.	Дежурство учителя по школе (регулярно, ответственно).	2 балла.
VI. Классное руководство.		
1.	Организация открытых внеклассных мероприятий.	От 1 до 3 баллов за участие.
2.	Активность участия класса в школьных мероприятиях.	3 балла за победу в школьном мероприятии; 1 балл за участие класса в школьном мероприятии.
3.	Организация экскурсий, поездок, походов и других мероприятий вне стен школы.	3 балла за каждое мероприятие.
4.	Индивидуальная работа с родителями, педагогически запущенными учащимися, опекаемыми детьми.	Учитывается посещение на дому, составление актов материально- бытовых условий, составление характеристик, присутствие на опросах представителей ИДН, на комиссиях ИДН, в суде. Максимально 5 баллов.
5.	Организация дежурства класса.	До 2 баллов.
6.	Охват учащихся класса горячим питанием.	До 2 баллов.
7.	Охват учащихся класса дополнительным образованием.	До 2 баллов.
8.	Соблюдение учебной дисциплины: <ul style="list-style-type: none"> • опоздания • наличие сменной обуви • отсутствие пропусков занятий без уважительной причины 	До 2 баллов.
9.	Работа с родителями (организация род. Собраний, лекториев)	2 баллов.
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов

2.2.5. Критерии оценки качества работы педагога-психолога

№	Критерии	Показатели
1.	Организация и проведение педагогом-психологом мероприятий с педагогическими работниками (при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагога-психолога)	2 за каждое мероприятие
2.	Консультирование педагогических работников по вопросам коррекционной педагогики	1 балла за каждое мероприятие
3.	Организация деятельности педагогических команд по формированию у обучающихся способности преодолевать учебные и коммуникативные затруднения с представлением итогового документа и (или) мероприятия	3 балла за каждое мероприятие
4.	Консультирование педагогических работников по вопросам работы с одаренными детьми (с представлением итогового документа и (или) мероприятия)	1 балл за каждую консультацию
5.	Мероприятия, направленных на создание и поддержку комфортного психологического климата в	3 балла за каждое мероприятие

	педагогическом коллективе	
6.	Количество педагогов, охваченных мероприятиями, направленными на создание и поддержку комфортного психологического климата в педагогическом коллективе	3 балла - группа до 12 педагогических работников 6 баллов- группы свыше 12 педагогических работников
7.	Наличие учебно-методических публикаций, в том числе в сети Интернет:	1 балл - издания школьного уровня (сайт школы) 3 балла - муниципального уровня 8 баллов - регионального уровня 10 баллов - федерального уровня
8.	Участие в проектных группах различных направленностей с целью создания условий реализации ФГОС:	2 балла за каждую группу
9.	Разработка и реализация программ психолого-педагогического сопровождения детей, не посещающих занятия без уважительной причины	5 баллов - Снижение количества обучающихся, не посещающих занятия без уважительной причины
10.	Очные консультации с представлением итогового документа и (или) мероприятия (очные консультации, страница психолога на школьном сайте, «почта доверия», семинары, практикумы)	2 балла за каждое мероприятие
11.	Наличие собственного сайта, цифрового портфолио	15 баллов
12.	Педагог - победитель, призёр, участник профессиональных соревнований.	15 баллов - победитель; 3 балла - призёр; 2 балла - участник конкурсов муниципального уровня. <i>На областном уровне баллы умножаются на 2, на всероссийском - на 3.</i>
13.	Организация функционирования уголков психологической разгрузки и саморегуляции, сенсорные элементы с использованием школьного пространства (например: библиотека, рекреационные зоны, отдельные кабинеты)	15 баллов
14.	Разработка индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения детей, состоящих на различных видах учета 80-90% обучающихся 91-100% обучающихся	
15.	Реализация программ психолого-педагогического сопровождения детей, состоящих на различных видах учета	3 балла - 80-90% обучающихся 4 балла - 91-100% обучающихся
16.	Снижение количества обучающихся, состоящих на различных видах учета	5 баллов
17.	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов

2.2.6. Критерии оценки качества работы руководителя МО

№	Критерии	Показатели
1.	Анализ состояния учебно-методической и воспитательной работы в рамках реализации образовательных программ	3 балла
2.	Разработка методических и информационных материалов, диагностика, прогнозирование и планирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	3 балла
3.	Разработка, рецензирование и подготовка к утверждению учебно-методической документации.	2 балла
4.	Организация и координация работы методических объединений педагогических работников, оказание	2 балла

	им консультативной и практической помощь по соответствующим направлениям деятельности.	
5.	Планирование, организация и координация повышения квалификации и переподготовки работников по соответствующим направлениям их деятельности	1 балл
6.	Оказание методической помощи педагогам, содействие повышению квалификации, развитию их творческих инициатив.	5 баллов
7.	Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой	4 балла
8.	Оказание методической и консультативной помощи педагогам в работе с родителями (законными представителями) обучающихся	3 балла
9.	Обобщение и представление опыта своей деятельности для коллег и родителей (законных представителей) обучающихся	2 балла
10.	Участие в разработке локальных нормативных актов учреждения	3 балла
11.	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов

2.2.7. Критерии оценки качества работы социального-педагога

№	Критерии	Показатели
1.	Организация и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками <i>(при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагога)</i>	1 балл
2.	Исполнение планов совместной деятельности с ПДН, КДН	3 балла
3.	Наличие различных форм взаимодействия (проектная деятельность, экскурсии, клубы и т.д.) с привлечением социальных партнеров (в роли социальных партнеров могут выступать и родители) Более 2 форм	2 балла за каждую форму
4.	Организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства), с предоставлением информационной справки	2 балла
5.	Позитивная динамика индивидуальной профилактической работы с обучающимися находящимися в трудной жизненной ситуации и/или состоящих на различных видах учета	2 балла - Снижение количества обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации и/или состоящих на различных видах учета
6.	Количество различных форм организации и проведения консультативной работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся и членами семьи детей группы особого внимания с представлением итогового документа и (или) мероприятия	3 балла - 5 баллов - Более 2 форм
7.	Рейды в семью	3 балла - Не менее 1 раза в четверть 5 баллов – 2 и более раза
8.	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов

2.2.8. Учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал

Персонал	№ п/п	Критерии	показатели	примечание	
Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, сторожа, водитель и др.	1	Выполнение требований пожарной безопасности	0-2	По представлению завхоза	
	2	Выполнение требований электробезопасности, СанПин	0-2		
	3	Соблюдение санитарного режима	0-2		
	4	Качественное выполнение работы	0-3		
	5	Исполнительская дисциплина	0-2		
	6	Работа сверх нормы	0-2		
	7	Соблюдение режима рабочего времени	0-2		
	8	Осуществление пропускного режима	0-2		
Кроме того для: -завхоза	1	Своевременная подготовка табеля учёта рабочего времени.	0-2	По представлению директора школы	
	2	Работа в комиссии по государственным закупкам для обеспечения жизнедеятельности школы. Дежурство по школе	0-3		
	3	Организация ремонтных работ	0-10		
-сторожа	4	Охрана и предотвращение порчи материального имущества школы	0-3	По представлению завхоза	
	5	Обеспечение сохранности ограждения школы	0-2		
-водителя	6	Обеспечение безопасного, безаварийного подвоза обучающихся к месту учёбы и обратно к месту проживания	0-2		
	7	Содержание и текущий ремонт, санитарное состояние школьного автобуса, моральный климат при перевозке детей)	0-5		
	8	Составление отчётной документации по автобусу, ГСМ	0-2		
-лаборанта	9	работа с химическими реактивами	0-2		По представлению директора школы
-секретаря	10	Качественное ведение делопроизводства школы	0-3		
	11	Правильное и своевременное составление табеля выхода на работу работников школы	0-2		
	12	Работа в комиссии по гос. закупкам	0-10		

2.3. Разовые выплаты стимулирующего характера за участие в управлении школой (заместители директора) - за качество выполняемых работ выплачивается фиксированная сумма, согласно приказу директора школы.

Участие в управлении школой (заместители директора)	1	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организация и контроль экспертной, методической и инновационной работы в ОУ; ➤ Своевременное обобщение и распространение наиболее результативного опыта методической работы педагогов (подготовка и 	0-2	По представлению руководителя ОУ
			0-3	

		<p>публикация авторских программ, статей, др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Организация и успешное проведение семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов школьного уровня; ➤ Качественное и своевременное выполнение плана внутришкольного контроля (мониторинга), плана воспитательной работы; ➤ Организация и проведение итоговой аттестации, промежуточной аттестации обучающихся; ➤ Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка и сдача отчётов, нормативных документов, программ); ➤ Интенсивность и напряжённость работы; ➤ Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ОУ (учредительный совет ОУ, экспертно-методический совет, органы детского самоуправления); ➤ Участия в мероприятиях вне рабочего плана; ➤ Своевременная отчётность 	0-3 0-5 0-5 0-2 0-3 0-3 0-3 0-2	
-заместителя по безопасности	2	Строгое обеспечение требований и норм внутри объектового режима (соблюдение пропускного режима, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и сохранения контингента в урочное и внеурочное время, выполнение требований пожарной безопасности	0-3	По представлению руководителя ОУ

2.4. Разовые выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются на основании представления непосредственного руководителя работника и утверждаются приказом директора школы:

Вид деятельности	Категория работника	Размер выплат (руб.)
Подготовка школы (кабинета) к новому учебному году	Все работники	По распоряжению
Материальная помощь: - по медицинским показаниям (длительное лечение); - по потере родственника (мужа, жены, ребёнка)	По личному заявлению	0-2000
Обеспечение высоких результатов во Всероссийской олимпиаде школьников: - призёр муниципального этапа - победитель муниципального этапа - призёр регионального этапа - победитель регионального этапа - призёр, победитель заключительного этапа	Педагогические работники	0-800 0-1000 0-1500 0-2000 0-3000
Проведение школьного тура предметных олимпиад		3 балла

Участие в муниципальных этапах ВсОШ: - сопровождение участников ВсОШ - работа в комиссиях по результатам ВсОШ - подготовка к муниципальной ВсОШ	Педагогические работники	2 балла 3 балла 2 балла
Обеспечение высоких результатов в очных конкурсах ученических и (или) учительских исследовательских работах, спортивных соревнованиях, спартакиадах, олимпиадах: - участие - призёр районного конкурса - победитель районного конкурса - призёр регионального конкурса - победитель регионального конкурса - призёр, победитель всероссийского конкурса	Руководители, педагогические работники, специалисты	0-400 0-800 0-1000 0-1500 0-2000 0-3000
Обеспечение высоких результатов обучающихся на ЕГЭ (выше областного)	Руководители, педагогические работники, специалисты	0-1000
Наличие результата экзамена (сдавших не менее пяти) на "4" и "5": - от 5 до 10 чел. - от 10 чел. и более. По результатам экзаменов в июне.	руководители, специалисты	0-1000 0-1500
Участие в конкурсе "Учитель года": - участник финала районного конкурса - победитель финала районного конкурса - призёр районного конкурса - победитель регионального конкурса		0-3000 0-5000 0-4000 0-10000
Премияльные выплаты к значимым датам (событиям): - к юбилейным датам (круглым)	Педагогические работники	2000 (разово)

3. Порядок предоставления стимулирующих выплат:

3.1. Для распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ создается специальная комиссия в количестве 5-7 человек.

3.2. Комиссия создается из представителей педагогического совета, управляющего совета школы и администрации. Директор школы не входит в состав комиссии. Состав комиссии избирается на общем собрании коллектива школы и утверждается приказом директора.

На первом заседании комиссии путем открытого голосования избирается ее председатель. 2.3. Комиссия является коллегиальным органом и руководствуется в своей деятельности действующими законодательными и нормативно-правовыми актами РФ, комитета образования Ленинградской области, Приозерского муниципального района и школы.

3.4. Целью деятельности комиссии является назначение сотрудникам школы выплат за качество выполняемых работ в соответствии с достигнутыми результатами на основе поданных аналитических материалов.

Сроки заседания комиссии определяются по согласованию с директором школы.

3.5. Комиссия может пересматривать критерии и показатели эффективности деятельности работников школы, но не чаще двух раз в год.

3. 6. Представления на выделение стимулирующих выплат составляют:

- по учебной работе - зам. директора по учебно-воспитательной работе;
- по воспитательной работе - заместителя директора по воспитательной работе;
- по учебно-вспомогательному персоналу - завхозом школы.

3.7. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины членов комиссии, присутствовавших на заседании комиссии. При равенстве голосов право решающего голоса имеет ее председатель.

Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 её членов.

3.8. Ход заседания комиссии, ее решения оформляются протоколом. Протокол подписывают все присутствующие на заседании члены комиссии. Протоколы хранятся у председателя комиссии.

3.9. В протоколе отражаются промежуточные баллы по критериям и показателям, установленным настоящим Положением.

3.10. Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно, пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

Лист ознакомления с обновлённым Положением об оплате и стимулировании труда работников
МОУ “Петровская средняя общеобразовательная школа” от 24.03.2021г

№ п/п	Фамилия, инициалы	Подпись об ознакомлении	№ п/п	Фамилия, инициалы	Подпись об ознакомлении
1	Алешина А.Г.		22	Немцова Е.Л.	
2	Архипов Н.Н.		23	Новикова Э.С.	
3	Бакулина М.В.		24	Никитина Н.В.	
4	Бибцова Е.Е.		25	Новожилов В.А.	
5	Борисова А.А.		26	Новожилова Е.Н.	
6	Глинская М.Н.		27	Петрова Е.Ю.	
7	Демкович Л.С.		28	Платонова А.В.	
8	Демкович А.Н.		29	Привезенцева И.В.	
9	Демкович М.В.		30	Рахманова Е.А.	
10	Иванов А.И.		31	Румянцева О.В.	
11	Иванов И.В.		32	Слепова Н.А.	
12	Иванова С.В.		33	Смирнова Е.А.	
13	Игнашева Н.А.		34	Соболев С.Л.	
14	Каминская З.И.		35	Спринсян Т.И.	
15	Короткова С.А.		36	Старцева Е.Б.	
16	Кузьмин Н.В.		37	Суворов А.Ю.	
17	Курочкин Э.А.		38	Фурса М.В.	
18	Леонтьева В.Ю.		39	Цветков А.Ю.	
19	Малышев К.В.		40	Хрол А.С.	
20	Малышева Л.Б.		41	Челнокова А.Н.	
21	Мыльникова Е.А.		42	Юшкин А.А.	

Критерии оценки качества работы учителя
ФИО _____

Период: сентябрь – декабрь 2022

№	Критерии	Показатели . -	Балл	Примечание (*без примечания баллы не учитываются)	Балл комиссии
I. Учебная деятельность.					
.	% уровня обученности	3 балла – 100% 1 балл – 99 – 95%			
2.	% качества обученности (определяется по каждому предмету, суммируется и делится на количество основных преподаваемых предметов)	3 балла – 100 – 70% 2 балла – 69 -50% 1 балл – 49 – 40% Количество баллов умножается на коэффициент сложности предмета (см. приложение).			
3.	Наличие учеников – победителей школьных олимпиад, марафонов, конкурсов, соревнований.*	1 балл за каждого участника. <i>В случае наличия призовых мест +1 балл.</i>			
5.	Участие обучающихся в конкурсах творческих, исследовательских работ, выполненных под руководством учителя.*	10 баллов – участники всероссийского уровня; 5 баллов – участники областного уровня; 3 балла – участники конкурсов муниципального уровня. <i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на коэффициенты: за 3 место – на 2, за 2 место – на 4, за 1 место – на 6.</i>			
6.	Создание благоприятного морально – психологического климата на уроке и во внеурочной деятельности.	5 баллов. По результатам посещения уроков			
7.	Работа по оборудованию и оснащению кабинета, сохранению школьного имущества.	Имеется паспорт кабинета – 1 балл.* Ведется работа согласно перспективного плана развития кабинета – 3 балла			
8.	Качество сдачи ЕГЭ.	По 1 баллу за каждого выпускника, получившего результат выше среднего по области.			

II. Научно – методическая работа.					
1.	Учитель – победитель, призёр, участник профессиональных соревнований.*	15 баллов – победитель; 3 балла – призёр; 2 балла – участник конкурсов муниципального уровня. <i>На областном уровне баллы умножаются на 2, на всероссийском – на 3.</i>			
2.	Обмен опытом в виде открытых уроков, мероприятий.*	3 балла за каждый открытый урок или мероприятие на школьном уровне, 6 баллов – на муниципальном уровне. 10 баллов – на региональном уровне			
3.	Выступление с докладами на педсоветах, конференциях, семинарах и т. п.*	2 балла за каждое выступление на школьном уровне, 4 балла – на муниципальном уровне. 8 баллов – на региональном уровне.			
4.	Работа в методическом объединении	3 балла – руководство методическим объединением;			
5.	Работа по инновационным технологиям и методикам*: <ul style="list-style-type: none"> • проектные методы обучения • групповые технологии • личностно-ориентированные занятия • проблемное обучение • уровневая дифференциация • игровые технологии, ролевые игры • здоровьесберегающие технологии • модульное, блочно-модульное обучение • педагогика сотрудничества • система инновационной оценки «портфолио» и др. 	До 5 баллов.			
6.	Использование ИКТ, ЦОР и ЭОР*.	5 баллов. По результатам проверки журналов и посещения уроков			
7.	Размещение материалов на сайте, написание статьи и публикация в	5 баллов за 1 статью.			

	методических сборниках, педагогической прессе, СМИ.* <i>указать ссылку</i>				
8.	Участие учителя в инновационной деятельности (апробация новых программ, УМК, введение новых ФГОСов и т.д.)*	До 5 баллов.			
	Наличие собственного сайта, цифрового портфолио* <i>указать ссылку</i>	15 баллов			
	Отсутствие работы по показателям	- 8 баллов			
III. Общественная работа					
1.	Работа в школьных комиссиях*	1 балл – за работу в каждом выборном органе.			
2.	Выполнение общественных поручений (секретарь педсовета, уполномоченный по правам ребенка, и т.п.)*	5 баллов – за выполнение долговременного поручения; 1 балл – за выполнение разового поручения.			
3.	Пропаганда деятельности школы в СМИ, публикация творческих работ педагогов и учащихся.*	3 балла – за каждую публикацию.			
4.	Наставничество молодых педагогов.*	5 баллов за каждого			
5.	Организация летней оздоровительной кампании: работа в летнем пришкольном лагере.	5 баллов.			
IV. Работа с документацией.					
1.	Правильность и своевременность оформления журналов.	3 балла – журнал оформлен правильно и своевременно; 1 балл – есть единичные замечания по оформлению; 0 баллов – регулярные нарушения в оформлении журнала.			
2.	Объективность и своевременность выставления оценок.	3 балла – оценки выставлены правильно и объективно; 1 балл – есть единичные замечания по выставлению оценок.			
3.	Правильность и своевременность сдачи отчетов учителями – предметниками, классными руководителями.	3 балла – отчет сдан своевременно и оформлен правильно; 0 баллов – не выполнены требования по сдаче отчётности.			
	Своевременность сдачи документации (программы, КТП)	3 балла – правильно и своевременно; 1 балл – есть единичные замечания по оформлению;			

		-3 баллов – несвоевременная сдача			
V. Трудовая дисциплина					
1.	Своевременное начало окончания урока.	2 балла – нет нарушений трудовой дисциплины; 1 балл – единичное нарушение; 0 баллов – регулярное нарушение трудовой дисциплины.			
2.	Отсутствие на рабочем месте во время урока.	Минус 10 баллов за нарушение трудовой дисциплины.			
3.	Дежурство учителя по школе (регулярно, ответственно).	2 балла.			
VI. Классное руководство.					
1.	Организация открытых внеклассных мероприятий.*	От 1 до 3 баллов за участие.			
2.	Активность участия класса в школьных мероприятиях.	3 балла за победу в школьном мероприятии; 1 балл за участие класса в школьном мероприятии.			
3.	Организация экскурсий, поездок, походов и других мероприятий вне стен школы.*	3 балла за каждое мероприятие.			
4.	Индивидуальная работа с родителями, педагогически запущенными учащимися, опекаемыми детьми.	Учитывается посещение на дому, составление актов материально-бытовых условий, составление характеристик, присутствие на опросах представителей ИДН, на комиссиях ИДН, в суде. Максимально 5 баллов.			
5.	Организация дежурства класса.	До 2 баллов.			
6.	Охват учащихся класса горячим питанием.	До 2 баллов.			
7.	Охват учащихся класса дополнительным образованием.	До 2 баллов.			
8.	Соблюдение учебной дисциплины: <ul style="list-style-type: none"> • опоздания • наличие сменной обуви • отсутствие пропусков занятий без уважительной причины 	До 2 баллов.			
9.	Работа с родителями (организация род. Собраний, лекториев)	2 баллов.			

	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов*	5 баллов			
--	---	----------	--	--	--

Подписи членов комиссии:

1. _____ / _____ /
2. _____ / _____ /
3. _____ / _____ /
4. _____ / _____ /
5. _____ / _____ /

Критерии оценки качества работы педагога-психолога
ФИО _____

Период: сентябрь – декабрь 2022

№	Критерии	Показатели	Балл	Примечание (*без примечания баллы не учитываются)	Балл комиссии
1.	Организация и проведение педагогом-психологом мероприятий с педагогическими работниками (при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагога-психолога)	2 за каждое мероприятие			
2.	Консультирование педагогических работников по вопросам коррекционной педагогики	1 балла за каждое мероприятие			
3.	Организация деятельности педагогических команд по формированию у обучающихся способности преодолевать учебные и коммуникативные затруднения с представлением итогового документа и (или) мероприятия	3 балла за каждое мероприятие			
4.	Консультирование педагогических работников по вопросам работы с одаренными детьми (с представлением итогового документа и (или) мероприятия)	1 балл за каждую консультацию			
5.	Мероприятия, направленных на создание и поддержку комфортного психологического климата в педагогическом коллективе	3 балла за каждое мероприятие			
6.	Количество педагогов, охваченных мероприятиями, направленными на создание и поддержку комфортного психологического климата в педагогическом коллективе	3 балла - группа до 12 педагогических работников 6 баллов- группы свыше 12 педагогических работников			
7.	Наличие учебно-методических публикаций, в том числе в сети Интернет:	1 балл - издания школьного уровня (сайт школы) 3 балла - муниципального уровня 8 баллов - регионального уровня 10 баллов - федерального уровня			
8.	Участие в проектных группах различных	2 балла за каждую группу			

	направленностей с целью создания условий реализации ФГОС:				
9.	Разработка и реализация программ психолого-педагогического сопровождения детей, не посещающих занятия без уважительной причины	5 баллов - Снижение количества обучающихся, не посещающих занятия без уважительной причины			
10.	Очные консультации с представлением итогового документа и (или) мероприятия (очные консультации, страница психолога на школьном сайте, «почта доверия», семинары, практикумы)	2 балла за каждое мероприятие			
11.	Наличие собственного сайта, цифрового портфолио	15 баллов			
12.	Педагог - победитель, призёр, участник профессиональных соревнований.	15 баллов - победитель; 3 балла - призёр; 2 балла - участник конкурсов муниципального уровня. <i>На областном уровне баллы умножаются на 2, на всероссийском - на 3.</i>			
13.	Организация функционирования уголков психологической разгрузки и саморегуляции, сенсорные элементы с использованием школьного пространства (например: библиотека, рекреационные зоны, отдельные кабинеты)	15 баллов			
14.	Разработка индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения детей, состоящих на различных видах учета 80-90% обучающихся 91-100% обучающихся				
15.	Реализация программ психолого-педагогического сопровождения детей, состоящих на различных видах учета	3 балла - 80-90% обучающихся 4 балла - 91-100% обучающихся			
16.	Снижение количества обучающихся, состоящих на различных видах учета	5 баллов			
17.	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов			

Подписи членов комиссии:

1. _____ / _____ /
2. _____ / _____ /
3. _____ / _____ /
4. _____ / _____ /
5. _____ / _____ /

Критерии оценки качества работы заместителя директора
ФИО _____

Период: сентябрь – декабрь 2022

№	Критерии	Показатели . -	Балл	Примечание (*без примечания баллы не учитываются)	Балл комиссии
	% уровня обученности	3 балла - 100% 1 балл - 99 - 95%			
	% качества обученности	3 балла - 100 - 70% 2 балла - 69 -50% 1 балл - 49 - 40%			
	Результаты итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена (по курируемым направлениям)	0 баллов - Качество менее 30 % 1 балл - Качество 30-50 % 2 балла - Качество 51-60 % 3 балла - Качество 61-70 % 4 балла - Качество выше 71 % 0 баллов - Не преодолен минимальный порог баллов у обучающихся 1 балл - Преодолен минимальный порог баллов у всех обучающихся 2 балла - Имеются обучающиеся, набравшие 70-89 баллов 3 балла - Имеются обучающиеся, набравшие 90 и более баллов			
	Представление опыта учителя через различные формы (за каждого учителя):	2 балла за каждое выступление на школьном уровне, 4 балла - на муниципальном уровне. 8 баллов на региональном уровне.			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждого участника)	15 баллов - победитель; 3 балла - призёр; 2 балла - участник конкурсов муниципального уровня. На областном уровне баллы умножаются на 2, на всероссийском - на 3.			
	Всероссийская олимпиада школьников,», олимпиада для начальной школы (очное участие)	1 балл - Позитивная динамика участия обучающихся в школьном этапе (Охват от 50%)			

		<p>2 балла Победители и призеры школьного этапа, прошедшие на муниципальный этап</p> <p>3 балла - Победители и призеры муниципального этапа, прошедшие на региональный уровень</p> <p>4 балла - Победители и призеры регионального уровня, прошедшие на заключительный этап</p> <p>5 баллов - Победители и призеры заключительного этапа</p> <p>6 баллов - Победители и призеры международного этапа</p>			
	Олимпиады, конкурсы, конференции интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе дистанционных и для детей с ОВЗ	<p>1 балл - Охват обучающихся участием в различных мероприятиях (75% и более)</p> <p>2 балла - Победители и призеры (1-3 место), лауреат</p>			
	Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов (ИУП) по общеобразовательной программе ()	1 балл за каждый ИУП			
	Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов (ИУП) по адаптированной программе	1 балл за каждый ИУП			
	Публичное представление результата реализации индивидуального образовательного маршрута (ИУП)	3 балла			
	Участие детей с ОВЗ в конкурсных мероприятиях различного уровня	2балла			
	Методическое сопровождение наставников по реализации мер педагогического сопровождения (положительная оценка работы наставника и заместителя директора, зафиксированная протоколами заседания совета профилактики, педагогического совета)	2 балла			
	Осуществление контроля за организованной занятостью выпускников 9-х, 11-х классов	2 балла			
	Охват семейно-школьными проектами 60%	2 балла			

	и более семей обучающихся			
	Использование активных способов работы с родительской общественностью (родительские лектории, круглые столы, диалоговые (дискуссионные) проблемные площадки с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (блог, сайт ОУ)	2 балла		
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников образовательной организаций, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации	2 балла		
	Сопровождение проектных команд педагогов с представлением отчета о работе каждой команды	5 баллов		
	Доля педагогических работников, имеющих ИОМ повышения квалификации	3 балла - Не менее 90% 5 баллов – 100%		
	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации (100 %)	5 баллов		
	Своевременное заполнение данных в ГИС «Электронная школа» педагогическими работниками, портал департамента (100 % педагогических работников)	2 балла		
	Формирование отчетов из информационных систем ГИС Электронная школа «СОЛО» для представления руководителю	1 балл		
	Наличие и своевременное обновление информации на официальном сайте образовательной организации, в соответствии с требованиями действующего законодательства	1 балл		
	Разработка положений	2 балла		
	Организация работы группы по разработке положений	4 балла		

	Организация и участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях Уровень учреждения	Школьный уровень: - 1 балл за участие - 2 балла за организацию Муниципальный уровень: - 2 балла за участие - 3 балла за организацию Региональный уровень: - 3 балла за участие - 4 балла за организацию			
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов			

Подписи членов комиссии:

1. _____ / _____ /
2. _____ / _____ /
3. _____ / _____ /
4. _____ / _____ /
5. _____ / _____ /

Критерии оценки качества работы заместителя директора по воспитательной работе
ФИО _____

Период: сентябрь – декабрь 2022

№	Критерии	Показатели . -	Балл	Примечание (*без примечания баллы не учитываются)	Балл комиссии
	Высокий уровень охвата обучающихся различными видами внеурочной занятости:	1 балл - 80-90% обучающихся 2 балла -;90-100 % обучающихся.			
	Качественная подготовка открытых внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5 баллов			
	Создание социальных роликов, презентаций, фильмов, и так далее для публичных просмотров	4 балла за каждый			
	Организация выставок, работ обучающихся, в том числе и виртуальных	3 балла за каждую			
	Высокий уровень охвата обучающихся различными видами каникулярной занятости:	2 балла - 80-90% обучающихся; 3 балла 90-100 % обучающихся.			
	Системная работа с родительской общественностью по организации профориентационной деятельности обучающихся(в том числе экскурсии, беседы и так далее)	2 балла			
	Инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных помещений, уличных площадок)	3 балла за каждый реализованный проект			
	Охват внеурочной (внеучебной) деятельностью, организованной социальными партнерами (25% и более от общего количества обучающихся) (заместитель по воспитательной работе)	1 балл			
	Количество педагогических работников, принявших участие в совместных мероприятиях с социальными партнерами (доля принявших участие от общего	2 балла			

	количества педагогических работников – 20% и более)				
	Организация мониторинга внеурочной (внеучебной) деятельности обучающихся (координация работы педагогических работников)	1 балл			
	Охват внеурочной деятельностью по данным информационных систем (ГИС СОЛО) – от 95% ⁵	2 балла			
	Программно-методическое сопровождение учителя по организации внеурочной деятельности (наличие информационной справки по представленным учителем материалам или визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	2 балла			
	Проведение диагностики эффективности внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС	2 балла			
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов			

Подписи членов комиссии:

1. _____ / _____ /
2. _____ / _____ /
3. _____ / _____ /
4. _____ / _____ /
5. _____ / _____ /

Критерии оценки качества работы педагога-библиотекаря
ФИО _____

Период: сентябрь – декабрь 2022

№	Критерии	Показатели . -	Балл	Примечание (*без примечания баллы не учитываются)	Балл комиссии
	Критерии	Показатели			
	Оформление библиотеки в соответствии с календарем памятных и юбилейных дат	1 балл			
	Использование школьного пространства (например, учебные кабинеты, рекреационные зоны, школьный музей, живой уголок, зимний сад, bookcrossing) с целью формирования культуры чтения	1 балл			
	Высокая читательская активность обучающихся Читательская активность 80% и более	2 балла			
	Количество реализованных проектов с представлением итогового документа и (или) мероприятия по формированию и развитию информационной культуры педагогических работников и обучающихся (например: викторины, олимпиады, конкурсы, предметные недели, тренинги и лектории по культуре русской речи, библиотечные уроки, выставки, использование школьного пространства через организацию мобильных образовательных кластеров)	5 баллов			
	Участие в мероприятиях различного уровня	4 балла - общешкольные мероприятия 5 баллов - мероприятия муниципального уровня 6 баллов- мероприятия регионального уровня			
	Участие в реализации коллективных семейно-школьных проектов	4 балла за охват мероприятием 90% классов коллективов			
	Организация мероприятий, направленных	1 балл за мероприятие			

	на обеспечение сохранности библиотечного фонда - рейды в классные коллективы, участие в родительских собраниях, организация «книжного патруля», «книжкина больница»				
	Организация и проведение совместных мероприятий с организациями культуры с представлением итогового документа и (или) мероприятия	2 балл за мероприятие			
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов			

Подписи членов комиссии:

1. _____ / _____ /
2. _____ / _____ /
3. _____ / _____ /
4. _____ / _____ /
5. _____ / _____ /

Критерии оценки качества работы руководителя МО
ФИО _____

Период: сентябрь – декабрь 2022

№	Критерии	Показатели . -	Балл	Примечание (*без примечания баллы не учитываются)	Балл комиссии
	Анализ состояния учебно-методической и воспитательной работы в рамках реализации образовательных программ	3 балла			
	Разработка методических и информационных материалов, диагностика, прогнозирование и планирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	3 балла			
	Разработка, рецензирование и подготовка к утверждению учебно-методической документации.	2 балла			
	Организация и координация работы методических объединений педагогических работников, оказание им консультативной и практической помощь по соответствующим направлениям деятельности.	2 балла			
	Планирование, организация и координация повышения квалификации и переподготовки работников по соответствующим направлениям их деятельности	1 балл			
	Оказание методической помощи педагогам, содействие повышению квалификации, развитию их творческих инициатив.	5 баллов			
	Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой	4 балла			

	Оказание методической и консультативной помощи педагогам в работе с родителями (законными представителями) обучающихся	3 балла			
	Обобщение и представление опыта своей деятельности для коллег и родителей (законных представителей) обучающихся	2 балла			
	Участие в разработке локальных нормативных актов учреждения	3 балла			
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	5 баллов			

Подписи членов комиссии:

1. _____ / _____ /
2. _____ / _____ /
3. _____ / _____ /
4. _____ / _____ /
5. _____ / _____ /

Критерии оценки качества работы руководителя МО
ФИО _____

Период: сентябрь – декабрь 2022

№	Критерии	Показатели . -	Балл	Примечание (*без примечания баллы не учитываются)	Балл комиссии
	Организация и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками <i>(при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагога)</i>	1 балл			
	Исполнение планов совместной деятельности с ПДН, КДН	3 балла			
	Наличие различных форм взаимодействия (проектная деятельность, экскурсии, клубы и т.д.) с привлечением социальных партнеров (в роли социальных партнеров могут выступать и родители) Более 2 форм	2 балла за каждое форму			
	Организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства), с предоставлением информационной справки	2 балла			
	Позитивная динамика индивидуальной профилактической работы с обучающимися находящимися в трудной жизненной ситуации и/или состоящих на различных видах учета	2 балла - Снижение количества обучающихся, находящимися в трудной жизненной ситуации и/или состоящих на различных видах учета			
	Количество различных форм организации и проведения консультативной работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся и членами семьи детей группы особого внимания с представлением итогового документа и (или) мероприятия	3 балла - 5 баллов - Более 2 форм			
	Рейды в семью	3 балла - Не менее 1 раза в четверть 5 балла – 2 и более раза			

	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	6 баллов			
--	--	----------	--	--	--

Подписи членов комиссии:

1. _____ / _____ /
2. _____ / _____ /
3. _____ / _____ /
4. _____ / _____ /
5. _____ / _____ /

В данном документе
Прошито, пронумеровано
И скреплено печатью

35

страниц

Директор МОУ «Петровская СОШ»
А.С. Хроп

