

10.8. Организована поддержка молодых учителей

«Утверждаю»
Приказ № _____ от _____ 2017г
Директор школы _____
Г.В. Павлов

План работы «Школы молодого учителя» на 2017-2018 учебный год

Цели и задачи:

- оказание практической и методической помощи молодым специалистам и всем педагогам школы в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства;
- овладение педагогами новыми формами, методами и приемами обучения и воспитания детей;
- совершенствование урока как основной формы учебно-воспитательного процесса;
- изучение, обобщение положительного опыта работы педагогов и внедрение его в практику передового педагогического опыта школы;
- улучшение планирования и системы уроков молодыми учителями школы;
- выявление психологических причин, вызывающих затруднения у педагогов в учебно-воспитательном процессе;
- воспитание чувства личной ответственности за свои дела и поступки, умения соотносить их с интересами коллектива;
- формирование теоретических и практических навыков и знаний в области коррекционной педагогики и возрастной психологии;
- изучение межличностных отношений в коллективе;
- повышение уровня знаний психологической культуры педагогов школы;
- снижение эмоционального напряжения педагогов.

Наставники молодых специалистов:

Молодые специалисты	Наставники
Алёшина А. Г. – учитель математики	Привезенцева И. В. - завуч
	Иванова А А. – учитель математики

План работы на 2017-2018 уч.год

Месяц	Содержание работы	Ответственные
Август	1. Собеседование с молодыми специалистами. 2. Распределение педагогов-наставников для работы с молодыми специалистами школы. 3. Изучение нормативных документов по организации учебно-воспитательного процесса 4. Консультация по разработке рабочих программ по предметам 5. Диагностика профессиональных затруднений	Наставники
Сентябрь	1. О требованиях по ведению школьных тетрадей	Директор школы,

	(единый орфографический режим). 5. О требованиях к оформлению классного и электронного журнала, журналов консультаций и кружковых занятий. 6. Советы молодым специалистам при подготовке к уроку. 7. Знакомство с требованиями к подготовке и проведению консультаций. 8. Подготовка к ГИА (план, анализ работ).	зам.директора по УВР
Октябрь	1. Знакомство молодых специалистов с традициями школы. 2. Индивидуальные консультации по ведению школьной документации, как анализировать урок, контрольные работы. 3. Рекомендации педагогам на тему: «Учитель и ученики: стиль отношений». 4. Посещение уроков молодыми специалистами у педагогов-наставников.	Директор школы, зам.директора по УВР
Ноябрь	1. Круглый стол: «Результаты проверки качества оформления школьной документации». 2. Консультирование молодых специалистов по инд. запросам. 3. Рекомендации педагогам: «Критерии агрессивности ребенка». 4. ВШК «Система работы молодых учителей по организации контроля и учета знаний на уроках» 5. Оформление документов на материальную поддержку по областной программе для молодых педагогов.	Зам.директора по УВР. Директор школы
Декабрь	1. Консультация молодым специалистам: «Дозировка классной и домашней работы». 2. Собеседование по ведению школьной документации. 3. Беседа на тему «Типичные недостатки семейного воспитания и пути их преодоления».	Наставники
Январь	1. Посещение уроков закрепления и развития знаний, умений, навыков уч-ся у педагогов-наставников и взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий (в течение года). 2. Взаимопосещение открытых уроков в рамках методической недели «Современный урок» с анализом и самоанализом. 3. Консультация для педагогов: «Как правильно проводить родительские собрания». 4. Рекомендации педагогам на тему: «Недисциплинированные школьники и индивидуальный подход в работе с ними».	Директор школы, зам.директора по УВР, председатель МО, руководитель психологической службы
Февраль	1. Посещение уроков изучения нового материала, уроков закрепления и развития знаний, умений и навыков у молодых специалистов (в течение года). 2. Консультация на тему: «Эмоциональное состояние школьника». 3. Консультация для педагогов на МО: «Формы и методы индивидуально-профилактической	Директор школы, зам.директора по УВР, соц.педагог

	работы, используемые педагогами в работе с детьми «группы риска».	
Март	<ol style="list-style-type: none"> 1. Посещение у молодых специалистов уроков обобщения и систематизации знаний с последующим педагогическим анализом, с целью оказания методической помощи. 2. Консультация «Применение современных педагогических технологий на урока» 	Директор школы, зам.директора по УВР
Апрель	<ol style="list-style-type: none"> 1. Беседа «Воспитание и обучение во взаимодействии». 3. Рекомендации педагогам на тему: «Нормы профессиональной этики». 	Зам.директора по УВР
Май	<ol style="list-style-type: none"> 1. Методическое консультирование педагогов. 2. Диагностика удовлетворенности педагогов результатами своего труда. 3. Беседа за круглым столом. Индивидуальная работа с педагогами. 4. Создание портфолио 5. Диагностика профессионально-педагогической компетентности 	Директор школы, зам.директора по УВР